

2026年1月中旬
販売開始

東洋経済新報社

未来を拓くあなたの力に

130th
東洋経済

同時アクセス3
キャンペーン！

就職四季報

2025年度末最新4冊セット

購入可能機関：すべての機関

同時アクセス数3

¥22,869 (本体価格)

キャンペーン期間：2026年1月中旬～2026年3月31日

対象タイトル

- ◆就職四季報 総合版 2027-2028年版
- ◆就職四季報 優良・中堅企業版 2027-2028年版
- ◆就職四季報 企業研究・インターンシップ版 2027年版
- ◆「会社四季報」業界地図 2026年版

※「優良・中堅企業版」は2026年2月下旬以降に単品販売を承ります。4冊セットのみの先行販売です。

ポイント1

同時アクセス数1の価格で同時アクセス3でご利用いただけます！さらに各タイトルの合計価格から10%discountしました！

- ◆学生のペビーユースに対応できます！
- ◆電子書籍なら盗難の心配もなし！
- ◆印刷ダウンロードも可能です！

ポイント2

最新版で内定獲得への近道！
◆就活を有利に進める選考データ



セット内タイトルの単品での販売価格

タイトル	就職四季報 総合版 2027-2028年版 (2025年12月販売開始)	就職四季報 優良・中堅企業版 2027-2028年版 (単品では2026年2月下旬販売開始)	就職四季報 企業研究・ インターンシップ版 2027年版	会社四季報 業界地図 2026年版
ISBN	9784492971420	9784492972717	9784492974391	9784492973356
同時アクセス数1 販売価格(本体価)	¥6,930	¥6,930	¥5,610	¥5,940
同時アクセス数2 販売価格(本体価)	¥9,240	¥9,240	¥7,480	¥7,920
同時アクセス数3 販売価格(本体価)	¥10,395	¥10,395	¥8,415	¥8,910

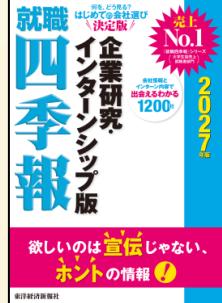


就職四季報 総合版 2027-2028年版

企業から掲載料を受け取らず、客観的・中立的な立場から作られたデータブック。編集部が厳選した各業界の人気・大手企業約1300社について、独自調査で収集したデータを掲載しています。

年収や離職率、残業から転勤有無まで、人事に直接聞きにくいリアル情報が盛りだくさん! さらに最新号では、働きやすさ関連の掲載データを大幅追加し昨年比240p増!

企業探し、企業研究、選考対策、内定承諾…就活の最初から最後までサポートします。



就職四季報 企業研究・インターンシップ版 2027年版

これから就活デビューする学生に向けて、はじめての会社選びのための基礎的な方法を伝授します。就活生の必携本である『業界地図』や、先輩イチオシの就活バイブル『就職四季報』の使い方・活用術も徹底掲載!また、「おさらい」や各種のワークも満載なので、本書を読むことで自然に企業や業界を見る眼を育て、企業・業界研究を進めることができます。

＜インターンシップ編＞では、大手企業1212社の会社情報＆インターン内容を掲載！「調べておく」「比べてみる」「選んで行く」という3ステップで、会社選びからインターンシップ参加まで、就活デビューを徹底応援します！

1904 ▶『業界地図』p.229,305

開示★★★★★

〔商社・卸売業〕

(株)ミスミ

【特色】FA部品・製造工具・流通の二刀流。ITサービスに注力

持株会社
傘下

修士・大学採用数

3年後離職率

残業(月)

平均年休(年休の半)

43名

13.3%

0回

25.5回

734万円

トリー情報と採用プロセス

【受付開始～終了】□(1月～12月) [採用面接セミナー] (毎月、夏・クリスマス休暇期間を除く) [面接] (1月～12月) →(複数) (性別・学年別) (1月～12月) →(次面接) (1月～12月) →(第一次面接) (1月～12月) →(最終) (3月) →内定 (3月) →(説明会) [必修] →(最終提出) (2月～3月) →(選考) (3月) →(最終面接) (3月) →(最終採用) (3月) →(最終) (4月) →(登用) (4月) →(最終賃支給) (4月) 最終面接→最終採用まで最短約1ヶ月

候補科目：面接 記筆

試験情報

選考

ポイント

面接

記筆

通過

EIS

[EIS] (評定: 1.82→通過: 1.504)

倍率

26

[内] 26(女: 20, 男: 31)倍

合格

内

[内] 26(女: 20, 男: 31)倍

男女別採用実績

男

[内] 26

年別

内

[内] 26

勤務時間 9:00～17:30 懇親会

記者評価 部品など3000点超を扱う、「確実短納期」や、
「輸送などによる高コスト問題が強め、AIを用いた調達
システムなどを活用して可視化する」イメージ
など、ITサービスに注力、社風は「人間味」と「風土」。
若いうちはから昇進のチャンスとしている。

●給与・ボーナス・待遇・有休休

【30年】総合職 年収 34万円 [初任給] 10万円 [昇給] 10万円 [昇給回数] 3回 [昇給額] 3万円 [昇給率] 3% [昇給] 25万円 [30年] 30.35歳賞与年々NA [週休] 週休2日 [夏期休暇] 休暇引替用 [休日利用] 5日以上 [取得権] [年末年始休暇] 12月29日～1月4日 [社会保険取得] 15万円 [20年]

●従業員数・勤続年数・離職率

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 734(39.7歳・80人) [離職率・離職者数] 6.8%、142名 [12月新卒卒業者] 100% (男・100%、女・100%) [前年比] 6.9%、6名 [年名] [転勤]あり⇒なし

【男女別従業員数・平均年齢・平均勤続年数】計 1,937

(40.0歳・789人) 男 1,203(40.3歳・761人) 女 73



会社四季報 2026年版

過去最多194業界を掲載!
日本経済と企業の今が、1冊でよくわかる!
15年連続売上No.1「業界地図」の最新版

- ・株式投資 → 銘柄発掘、銘柄分析に
 - ・就活・転職 → 業界研究、志望企業探しに
 - ・ビジネス → 雑談ネタ探し、客先の動向把握に



就職四季報 優良・中堅企業版 2027-2028年版

『就職四季報』総合版に載せきれなかった4600社の客観情報
を大公開!地方の有力企業や最新ベンチャー企業も積極掲載!

2026年1月発売予定。表紙は
変更の可能性があります

